



**Autorità di Sistema Portuale  
dei Mari Tirreno Meridionale  
e Ionio**

*Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),  
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.*

+39 0966 58 86 37 - +39 0966 58 86 17 - [autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it](mailto:autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it) - Contrada Lamia 89013 Gioia Tauro (Rc) - C.F./P.I.: RC 91005020804

# **RELAZIONE**

## **SULLA**

# **PERFORMANCE**

## **ESERCIZIO FINANZIARIO**

## **2024**

## Sommario

1. PREMESSA.....	3
2. Andamento degli aggregati di bilancio.....	5
2.1. Grado di variazione delle entrate.....	5
2.2. Grado di variazione delle uscite.....	6
3. Conto Economico.....	8
4. Indicatori di tempestività dei pagamenti.....	15
5. Performance organizzativa delle Aree.....	15

## 1. PREMESSA

L'Autorità di sistema portuale dei mari Tirreno meridionale e Ionio ha adottato un sistema di misurazione, di quantificazione e di valutazione delle prestazioni fornite dai propri servizi. Ancora di più, con l'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009, normativa in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, questa Amministrazione ha scelto di adottare un Piano della Performance, introducendo un albero della performance, e un piano degli obiettivi con relativi indicatori di risultato, collegati al Bilancio di Previsione e agli altri documenti programmatori dell'ente.

La relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2024, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il processo di misurazione e valutazione si è svolto conformemente alle indicazioni previste dalla Metodologia del Sistema di Valutazione delle prestazioni adottato dall'Ente con delibera del Comitato di Gestione n. 8/2021 del 30 settembre 2021. Nel corso dell'annualità di riferimento è stato quindi concluso il processo di definizione degli obiettivi del personale dirigente per come previsto nel PIAO 2024/2026 adottato con Decreto Presidenziale n. 23/2024 del 31 gennaio 2024 successivamente aggiornato con il Decreto n. 144/2024 del 24 giugno 2024. Nell'ambito del suddetto processo si sono svolti con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) gli incontri per la definizione del Piano Performance 2024, adottato all'interno del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO). I dirigenti hanno provveduto alla condivisione con il personale dipendente degli obiettivi assegnati.

Il principio della differenziazione delle valutazioni e dei premi, è garantito dall'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale. Trattasi di un sistema articolato in cui sono individuati fattori e criteri oggettivi, utili a riconoscere il corretto contributo che ogni singolo dipendente apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi, a sua volta diversificato tra il personale.

Il bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 2024 è stato adottato dal Comitato di Gestione il 31 ottobre 2023, con delibera n. 46/2023, ed approvato dal Ministero competente giusta comunicazione prot. m\_inf.A04613D.REGISTRO UFFICIALE.U. 0039201 del 28/12/2023.

Al bilancio di previsione 2024 risultano poi apportate le seguenti variazioni:

- Decreto del Presidente n. 20/2024 del 22/01/2024, con il quale si è proceduto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, del Regolamento di Amministrazione e Contabilità, sulla base di quanto comunicato dalla Responsabile dell'Area Legale, allo svincolo della somma complessiva di € 7.370.921,93 dalle risorse vincolate nell'avanzo di amministrazione, al fondo per rischi ed oneri, da stanziare al capitolo di spesa U 1 102061 denominato "Spese per liti, arbitrati, risarcimenti e accessori" del bilancio di previsione 2024 al fine di dare copertura alle seguenti spese da contenzioso:
  - ✓ € 5.670.000,00, relativamente al contenzioso TREVI S.p.A., RG. 471/2018;
  - ✓ € 1.700.921,93 (€ 1.660.641,99 a titolo di risarcimento ed € 40.279,94 a titolo di spese legali) relativamente al contenzioso C.R.G.T. srl.
- Delibera n. 59/2024 del 31/07/2024 con la quale il Comitato di Gestione ha approvato la variazione e l'assestamento al bilancio di previsione 2024 con un aumento delle entrate di € 4.090.754,31 e delle spese di € 4.090.754,31 che si sono assestate rispettivamente su un valore definitivo di € 76.502.788,63 e di € 98.311.733,64, con un disavanzo pari a € 21.808.945,01 coperto mediante l'utilizzo di parte dell'avanzo di amministrazione derivante dall'esercizio finanziario 2023 e ammontante ad € 127.139.950,40;
- Decreto del Presidente n. 231/2024 del 29/11/2024, con il quale è stata approvata, ai sensi dell'art. 14 comma 2 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente, una variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2024 con un aumento delle entrate di € 1.242.206,69 e un aumento delle spese di € 1.242.206,69 che si sono assestate rispettivamente su un valore definitivo di € 77.744.995,32 e di € 99.553.940,33 con un disavanzo pari a € 21.808.945,01 coperto mediante l'utilizzo di parte dell'avanzo di amministrazione derivante dall'esercizio finanziario 2023 e ammontante ad € 127.139.950,40.

Con Delibera del Comitato di Gestione n. 78/2025 del 30/04/2025 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2024.

Nel corso nell'esercizio 2024 sono stati riscossi € 27.328.836,52 di cui € 23.226.716,56 in conto competenza ed € 4.102.119,96 in conto residui, mentre sono stati pagati € 40.808.241,90 di cui € 17.869.222,76 in conto competenza ed € 22.939.019,14 in conto residui. Tenendo conto della consistenza di cassa allo 01/01/2024 di € 177.024.530,16, la giacenza al 31/12/2024 sul conto di

tesoreria intestato all’Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio ammonta a € 163.545.124,78. La consistenza dell’avanzo a fine esercizio è pari ad € 121.843.401,32. Parte dell’avanzo è stato vincolato per € 1.969.678,89 al fondo per il trattamento di fine rapporto di lavoro dipendente, per € 18.045.394,55 al fondo rischi e oneri e per € 72.576.486,59 per la realizzazione di opere e lavori secondo la programmazione dell’Ente. Rientra nella disponibilità gestionale dell’Ente la parte residua pari a € 29.251.841,29.

Nell' anno 2024 nel porto di Gioia Tauro il movimento dei container è stato di 3.940.447 T.E.U. e il numero degli arrivi delle navi che hanno scalato le banchine del terminal contenitori è stato di 1.412.

## 2. Andamento degli aggregati di bilancio

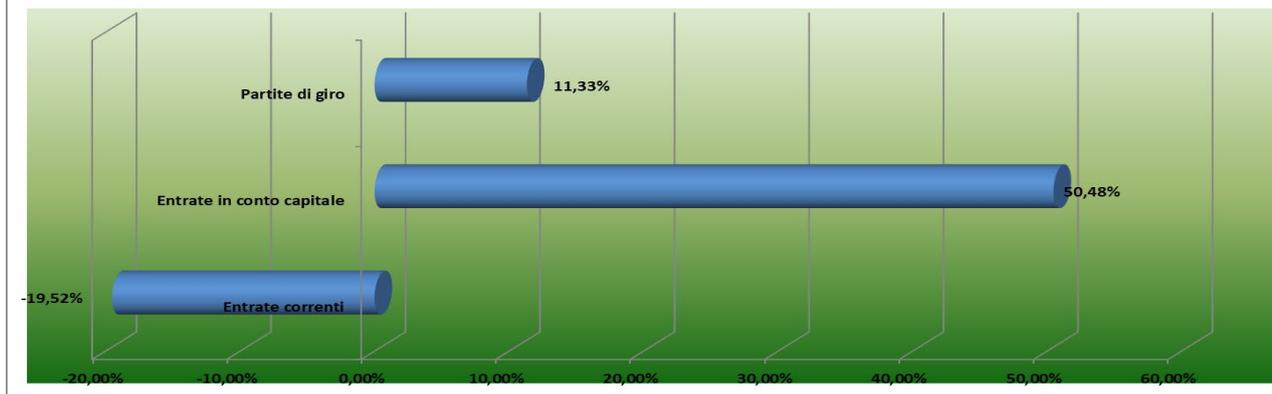
Andamento degli scostamenti nel biennio tra rendiconti finanziari decisionali al fine di evidenziare il grado/livello di variazione degli andamenti di competenza e di cassa tra esercizio finanziario 2023 ed esercizio finanziario 2024.

### 2.1. Grado di variazione delle entrate

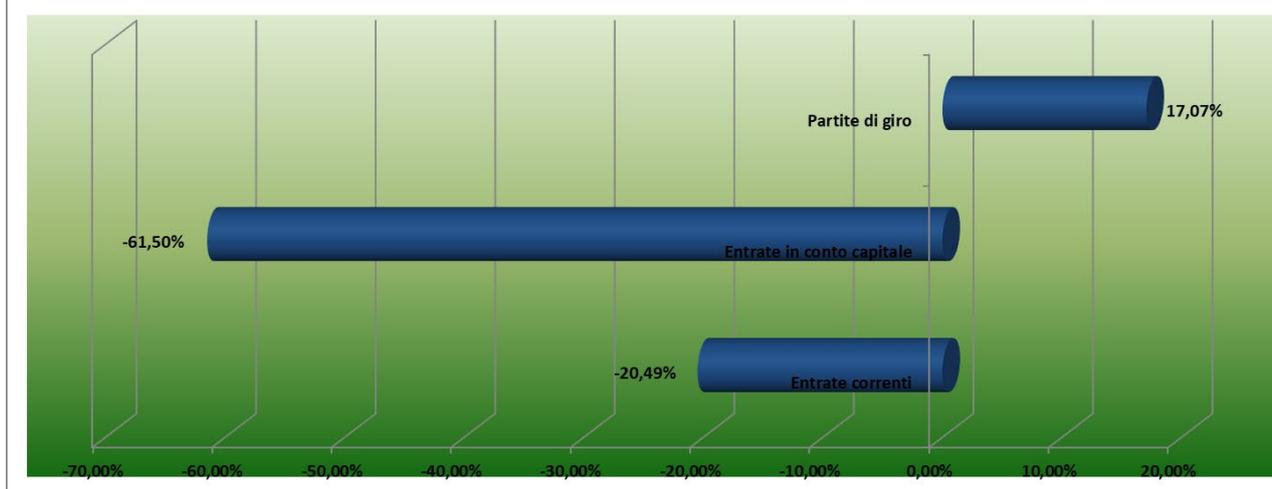
		Competenza 2023	Cassa 2023	Competenza 2024	Cassa 2024	Grado % di variazione competenza	Grado % di variazione cassa
<b>ENTRATE</b>							
Titolo 1	Entrate correnti	26.183.641,57 €	26.120.794,03 €	21.071.309,88 €	20.769.900,07 €	-19,52%	-20,49%
Titolo 2	Entrate in conto capitale	35.329.116,99 €	10.692.044,10 €	53.164.188,96 €	4.115.960,86 €	50,48%	-61,50%
Titolo 3	Partite di giro	2.156.724,58 €	2.086.829,13 €	2.400.993,13 €	2.442.975,59 €	11,33%	17,07%
<b>TOTALE</b>		<b>63.669.483,14 €</b>	<b>38.899.667,26 €</b>	<b>76.636.491,97 €</b>	<b>27.328.836,52 €</b>	<b>20,37%</b>	<b>-29,75%</b>



### Entrate - Grado % di variazione competenza



### Entrate - Grado % di variazione cassa

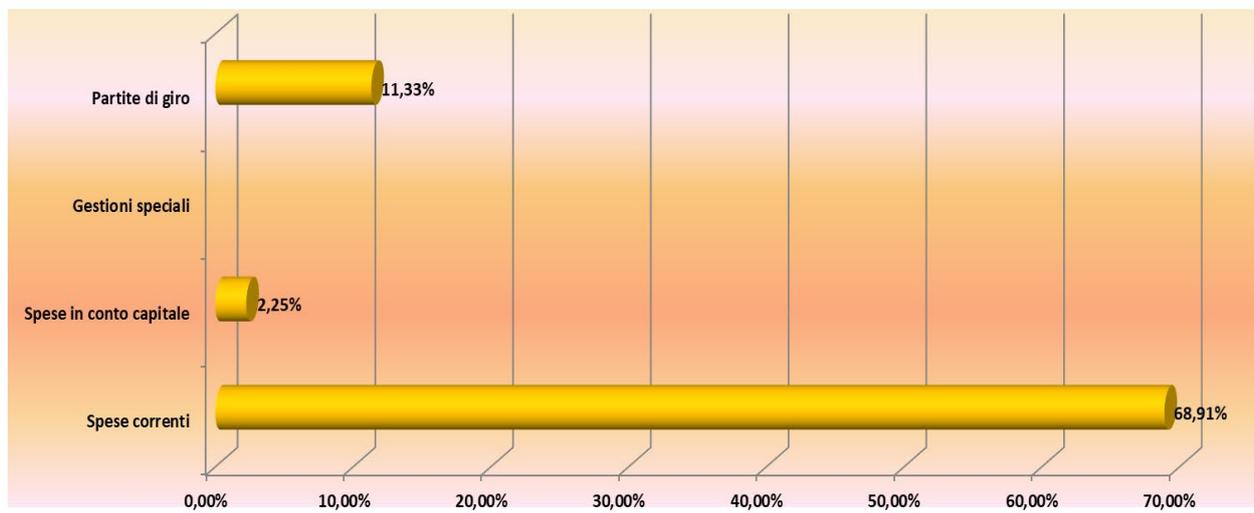


## 2.2. Grado di variazione delle uscite

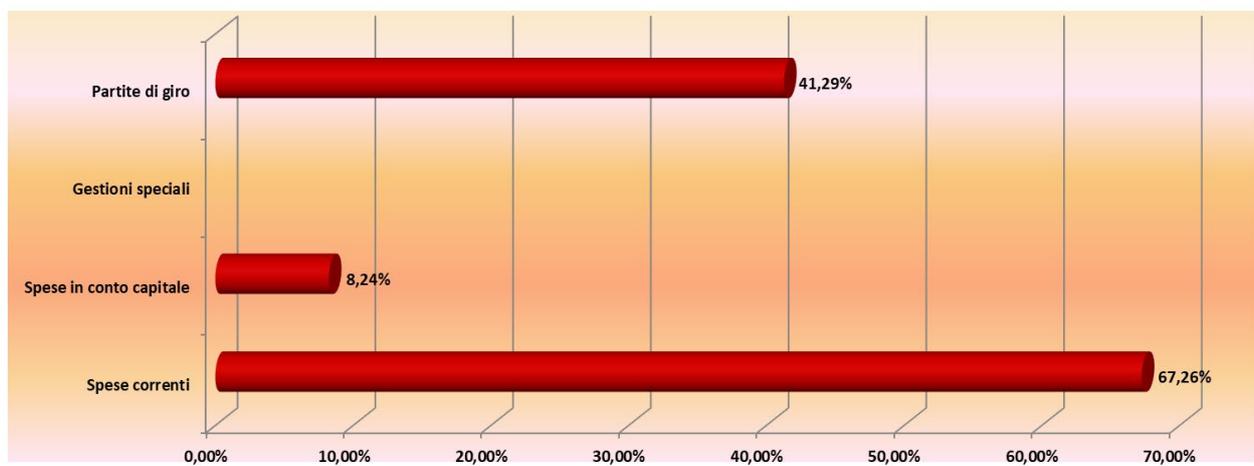
		Competenza 2023	Cassa 2023	Competenza 2024	Cassa 2024	Grado % di variazione competenza	Grado % di variazione cassa
<b>SPESE</b>							
Titolo 1	Spese correnti	10.902.736,09 €	11.073.097,07 €	18.415.314,19 €	18.520.896,15 €	68,91%	67,26%
Titolo 2	Spese in conto capitale	61.468.633,29 €	18.141.232,67 €	62.849.537,74 €	19.635.920,42 €	2,25%	8,24%
Titolo 3	Gestioni speciali	- €	- €	- €	- €		
Titolo 4	Partite di giro	2.156.724,58 €	1.876.620,17 €	2.400.993,13 €	2.651.425,33 €	11,33%	41,29%
<b>TOTALE</b>		<b>74.528.093,96 €</b>	<b>31.090.949,91 €</b>	<b>83.665.845,06 €</b>	<b>40.808.241,90 €</b>	<b>12,26%</b>	<b>31,25%</b>



### Uscite - Grado % di variazione competenza



### Uscite - Grado % di variazione cassa



### 3. Conto Economico

Centro di responsabilità amministrativa ADSP dei mari Tirreno Meridionale e Ionio	Anno 2024		2023	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>				
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi*		21.071.304,04		26.183.603,08
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		-		-
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione		-		-
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		-		-
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio		175.223,59		175.645,97
<b>Totale valore della produzione (A)</b>		<b>21.246.527,63</b>		<b>26.359.249,05</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>				
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci**		-		-
7) per servizi**		733.378,60		864.497,28
8) per godimento beni di terzi**		-		-
9) per il personale**		<b>4.835.039,26</b>		<b>3.496.546,47</b>
a) salari e stipendi	3.478.096,49		2.480.457,97	
b) oneri sociali	949.806,97		639.273,73	
c) trattamento di fine rapporto	215.679,62		190.772,14	
d) trattamento di quiescenza e simili	-		-	
e) altri costi	191.456,18		186.042,63	
9-bis) Spese per organi Istituzionali		330.686,85		330.960,73
10) Ammortamenti e svalutazioni		<b>2.061.100,41</b>		<b>1.057.647,98</b>
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	13.044,83		1.606,33	
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	411.117,18		412.287,72	
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	1.636.938,40		643.753,93	
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		-	-	
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		-		-
12) Accantonamenti per rischi		815.267,93		1.076.131,28
13) Accantonamenti ai fondi per oneri		-		-
14) Oneri diversi di gestione		12.393.942,59		6.161.761,68
<b>Totale Costi (B)</b>		<b>21.169.415,64</b>		<b>12.987.545,42</b>
<b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)</b>		<b>77.111,99</b>		<b>13.371.703,63</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>				
15) Proventi da partecipazioni		-		-
16) Altri proventi finanziari		5,84		38,49
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-		-	
b) di titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni;	-		-	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni;	-		-	
d) proventi diversi dai precedenti	5,84		38,49	
17) Interessi e altri oneri finanziari		7.370,00		9.200,00
17-bis) Utili e perdite su cambi		-		-
<b>Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+/- 17 bis)</b>		<b>- 7.364,16</b>		<b>- 9.161,51</b>
<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>				
18) Rivalutazioni:		-		-
a) di partecipazioni	-		-	
b) di immobilizzazioni finanziarie	-		-	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante	-		-	
19) Svalutazioni:		-		-
a) di partecipazioni	-		-	
b) di immobilizzazioni finanziarie	-		-	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante	-		-	
<b>Totale rettifiche di valore</b>		<b>-</b>		<b>-</b>
<b>E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>				
20) Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrisibili al n.5)		-		-
21) Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrisibili al n.14)		-		-
22) Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui		10.735.628,89		13.780.946,41
23) sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui		9.002.824,88		12.476.022,63
<b>Totale delle partite straordinarie</b>		<b>1.732.804,01</b>		<b>1.304.923,78</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)</b>		<b>1.802.551,84</b>		<b>14.667.465,90</b>
Imposte dell'esercizio (IRAP)		330.576,51		230.542,01
<b>Avanzo/Disavanzo/Pareggio Economico</b>		<b>1.471.975,33</b>		<b>14.436.923,89</b>

\* Entrate correnti depurate dei proventi finanziari: lett.c) e dei proventi straordinari (di natura finanziaria): lett d)

\*\* Uscite correnti depurate degli oneri finanziari: lett.c) e degli oneri straordinari (di natura finanziaria): lett d)

## Costi per il personale

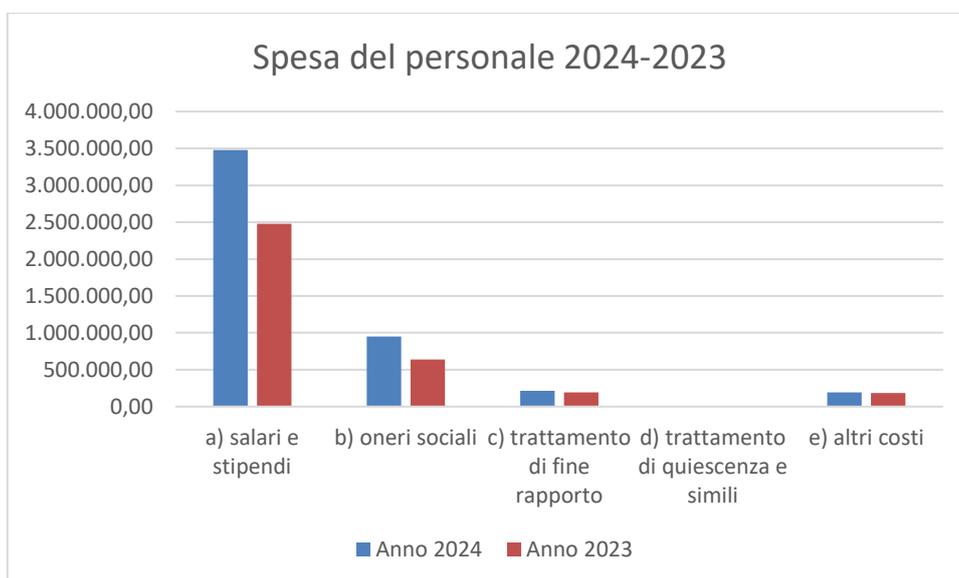
La consistenza del personale al 31.12.2024 è risultata essere la seguente:

Livello	Posti coperti
VII	0
VI	1
V	2
IV	9
III	4
II	3
I	10
QB	1
QA	10
D2	5
D1	0
<b>TOTALE</b>	<b>45</b>

La consistenza complessiva della pianta organica è pari a 80 unità delle quali solo 45 coperte alla fine dell'esercizio.

Le voci sottostanti comprendono i costi del personale distinti per ruolo, secondo la classificazione del contratto collettivo dei lavoratori dei porti, comprensivi di tutti gli oneri per competenze fisse, accessorie, indennità, incentivazioni ed oneri sociali, per prestazioni rese nell'esercizio.

	(a)	(b)	(a-b)
DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2023	VARIAZIONI
<i>a) salari e stipendi</i>	3.478.096,49	2.480.457,97	997.638,52
<i>b) oneri sociali</i>	949.806,97	639.273,73	310.533,24
<i>c) trattamento di fine rapporto</i>	215.679,62	190.772,14	24.907,48
<i>d) trattamento di quiescenza e simili</i>	0,00	0,00	0,00
<i>e) altri costi</i>	191.456,18	186.042,63	5.413,55
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4.835.039,26</b>	<b>3.496.546,47</b>	<b>1.338.492,79</b>



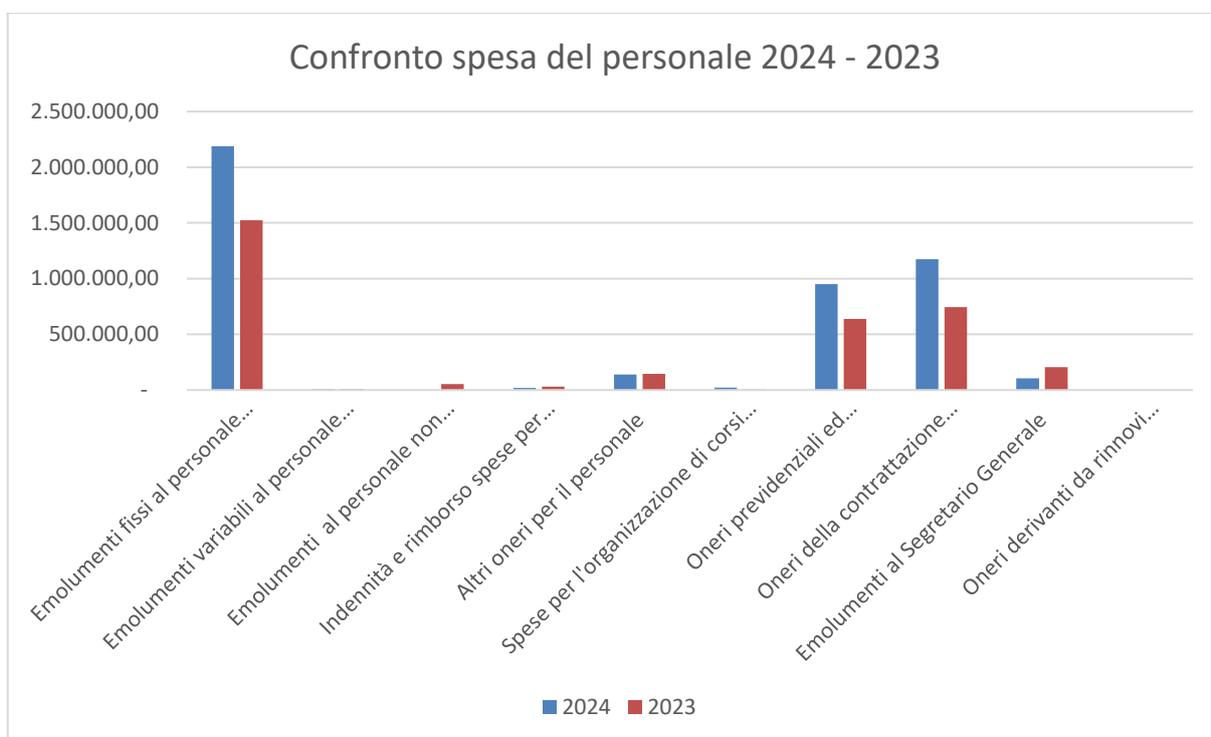
Nell'ambito degli oneri per il personale in attività di servizio nel 2024, nello specifico, si sono registrate le spese riportate nella tabella sottostante corredata anche da apposita rappresentazione grafica, al netto del trattamento di fine rapporto pari ad € 215.679,62 e dell'accantonamento fondo pensione € 10.000,00.

SPESE PER IL PERSONALE	Impegni in c/competenza		Differenza
	2024	2023	
Emolumenti fissi al personale dipendente	2.189.656,14	1.523.210,95	70.618,64
Emolumenti variabili al personale dipendente	8.736,91	8.104,82	-5.266,14
Emolumenti al personale non dipendente	0,00	52.668,35	52.668,35
Indennità e rimborso spese per missioni	19.936,13	29.970,00	16.470,03
Altri oneri per il personale	138.794,87	146.549,22	11.937,34
Spese per l'organizzazione di corsi per il personale	22.725,18	6.334,00	3.716,27
Oneri previdenziali ed assistenziali a caico AdSP	949.806,97	639.273,73	52.003,98
Oneri della contrattazione decentrata aziendale	1.175.351,13	743.257,64	147.259,87
Emolumenti al Segretario Generale	104.352,31	205.884,56	9.043,10
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	0	0	0
<b>TOTALE SPESE PER IL PERSONALE</b>	<b>4.609.359,64</b>	<b>3.355.253,27</b>	<b>358.451,44</b>

## Incidenza sulle spese correnti

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2024	Anno 2023
Oneri per il personale in attività di servizio	4.609.359,64	3.355.253,27
Uscite correnti	18.415.314,19	10.902.736,09
<b>Indice incidenza</b>	<b>25,03%</b>	<b>30,77%</b>





La situazione amministrativa risultante alla chiusura dell'esercizio finanziario 2024 è la seguente:

Situazione Amministrativa		
<b>Fondo di cassa al 1° gennaio 2024</b>		<b>177.024.530,16</b>
<b>RISCOSSIONI</b>		
Riscossioni in conto competenza	23.226.716,56	
Riscossioni in conto residui	4.102.119,96	
		27.328.836,52
<b>PAGAMENTI</b>		
Pagamenti in conto competenza	17.869.222,76	
Pagamenti in conto residui	22.939.019,14	
		40.808.241,90
<b>Fondo di cassa al 31.12. 2024</b>		<b>163.545.124,78</b>
<b>RESIDUI ATTIVI</b>		
Residui Attivi esercizi precedenti	118.902.567,53	
Residui Attivi dell'esercizio	53.409.775,41	
		172.312.342,94
<b>RESIDUI PASSIVI</b>		
Residui Passivi esercizi precedenti	148.217.444,10	
Residui Passivi dell'esercizio	65.796.622,30	
		214.014.066,40
<b>Avanzo di Amministrazione al 31 dicembre 2024</b>		<b>121.843.401,32</b>
Parte vincolata TFR		1.969.678,89
Parte vincolata per fondi rischi ed oneri		18.045.394,55
Parte vincolata per opere infrastrutturali		72.576.486,59
<b>Avanzo di Amm.ne disponibile al 31 dicembre 2024</b>		<b>29.251.841,29</b>

L'andamento della gestione si è riflesso sull'avanzo di amministrazione che passa da euro 127.139.950,40 al 1° gennaio 2024 ad euro 121.843.401,32 alla fine dell'esercizio, per effetto del

disavanzo finanziario (euro 7.029.353,09) e dalla variazione positiva dei residui derivante dallo stralcio degli stessi (euro 1.732.804,01).

Una parte dell'avanzo – per un importo pari a euro 1.969.678,89 – risulta vincolato al fondo per il trattamento di fine rapporto di lavoro dipendente che è iscritto nelle passività dello Stato Patrimoniale, per un importo di euro 18.045.394,55 al fondo per rischi ed oneri per contenziosi in essere e per euro 72.576.486,59 quali somme destinate alla realizzazione di opere infrastrutturali.

Pertanto, dalle risultanze riportate si evince che l'avanzo di amministrazione al 31.12.2024 pari a euro 121.843.401,32 risulta vincolato per euro 92.591.560,03 mentre rientra nella disponibilità gestionale dell'Ente la parte residua pari a euro 29.251.841,29.

Relativamente alla valutazione del grado di autonomia finanziaria raggiunta dall'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio, risulta particolarmente utile valutare l'incidenza dei Trasferimenti correnti sulle Entrate Correnti.

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2023</b>
Trasferimenti Correnti (Accertamenti)	0,00	0,00
Entrate Correnti (Accertamenti)	21.071.309,88	26.183.641,57
<b>Indice incidenza</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

Nell'esercizio 2024, come si evince dai dati riportati nella tabella, le entrate da Trasferimenti correnti non hanno inciso sulle Entrate correnti e quindi sull'autonomia finanziaria dell'Ente esattamente come nell'esercizio finanziario precedente.

Altri indici molto utili si ottengono rapportando le riscossioni e i pagamenti in c/competenza di parte corrente all'accertato e all'impegnato, come si può evincere dalle tabelle sottostanti:

#### **Riscossioni**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2023</b>
Riscossioni di parte corrente c/competenza	20.565.584,57	25.965.075,47
Accertamenti di parte corrente	21.071.309,88	26.183.641,57
<b>Indice incidenza</b>	<b>97,60%</b>	<b>99,17%</b>

I valori presenti in tabella evidenziano come la velocità di riscossione delle entrate di parte corrente è pari al 97,60%.

## Pagamenti

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
Pagamenti di parte corrente in c/competenza	15.045.107,02	7.126.083,39	5.912.085,33
Impegni di parte corrente	18.415.314,19	10.902.736,09	10.243.740,05
<b>Indice incidenza</b>	<b>81,70%</b>	<b>65,36%</b>	<b>57,71%</b>

I valori presenti in tabella evidenziano come la velocità di pagamento delle spese di parte corrente è pari al 81,70%.

Ulteriori indici significativi sono i seguenti:

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2024	Anno 2023
Uscite per gli organi dell'Ente	330.686,85	330.960,79
Uscite correnti	18.415.314,19	10.902.736,09
<b>Indice incidenza</b>	<b>1,80%</b>	<b>3,04%</b>

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2024	Anno 2023
Oneri per il personale in attività di servizio	4.609.359,64	3.355.253,27
Uscite correnti	18.415.314,19	10.902.736,09
<b>Indice incidenza</b>	<b>25,03%</b>	<b>30,77%</b>

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2024	Anno 2023
Spese per l'acquisto di beni e servizi	733.378,60	811.828,93
Uscite correnti	18.415.314,19	10.902.736,09
<b>Indice incidenza</b>	<b>3,98%</b>	<b>7,45%</b>

## 4. Indicatori di tempestività dei pagamenti

Le pubbliche amministrazioni, per come previsto dall'art. 33, comma 1, del decreto legislativo 14/03/2013, n. 33, così come modificato dall'art. 8, comma 1, lettera c, del decreto legge 24/04/2014, n. 66, convertito dalla legge 23/06/2014, n.89, pubblicano un indicatore dei propri tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture, denominato "indicatore annuale di tempestività dei pagamenti" che, ai sensi dell'art. 41 della Legge 89 2014, va allegato alle relazioni dei bilanci consuntivi.

L'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti anno 2024 è di -14 gg, a significare che l'Ente è in grado di far fronte alle obbligazioni assunte, mediamente, con 14 giorni di anticipo rispetto alla scadenza delle fatture e, quindi, i pagamenti vengono effettuati in media a 16 giorni.

## 5. Performance organizzativa delle Aree

### SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE SEGRETARIO GENERALE

### ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

sino al 4 giugno 2024

INDICATORI DI VALUTAZIONE	Peso % (P)	Valutazione (V)	Punteggio (P*V)
Coordinamento interno	10	100%	10
Coordinamento esterno	10	100%	10
Staffing	10	100%	10
Sovrintendenza	10	100%	10
Advisory	10	100%	10
Tecnico Gestionale	10	100%	10
Funzioni aggiuntive e obiettivi specifici	40	99%	39,4
<b>TOTALE</b>			<b>99,4</b>

### SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE SEGRETARIO GENERALE

### ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

Dal 6 giugno 2024 al 31 dicembre 2024

INDICATORI DI VALUTAZIONE	Peso % (P)	Valutazione (V)	Punteggio (P*V)
Coordinamento interno	10	100%	10
Coordinamento esterno	10	100%	10
Staffing	10	100%	10
Sovrintendenza	10	100%	10
Advisory	10	100%	10
Tecnico Gestionale	10	100%	10
Funzioni aggiuntive e obiettivi specifici	40	99%	39,5
<b>TOTALE</b>			<b>99,5</b>

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

AREA		
AREA SEDI PERIFERICHE		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<b><u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u></b>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<b><u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORTAMENTI</u></b>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<b><u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u></b>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<b><u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u></b>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,4
<b><u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u></b>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
<b>TOTALE</b>		<b>99,4</b>

**ESERCIZIO FINANZIARIO 2024**

<b>AREA</b>		
<b>AREA FINANZE, CONTROLLO, RISORSE UMANE</b>		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORTAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,5
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
<b>TOTALE</b>		<b>99,5</b>

**ESERCIZIO FINANZIARIO 2024**

<b>AREA</b>		
<b>PIANIFICAZIONE &amp; SVILUPPO</b>		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<b><u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u></b>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<b><u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORAMENTI</u></b>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<b><u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u></b>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<b><u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u></b>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,3
<b><u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u></b>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
<b>TOTALE</b>		<b>99,3</b>

**ESERCIZIO FINANZIARIO 2024**

<b>AREA</b>		
<b>AREA DEMANIO - PATRIMONIO E LAVORO PORTUALE</b>		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima	0-10	9,5
<u>aziendale VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
<b>TOTALE</b>		<b>99,5</b>

AREA		
AREA TECNICA		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,5
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
<b>TOTALE</b>		<b>99,5</b>

IL PRESIDENTE  
A.I. (CP) Andrea Agostinelli